

چکیده

هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی‌گری تبادل رهبر- عضو است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده‌ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان با تعداد ۷۵۰ نفر است با توجه به فرمول کوکران تعداد ۲۵۴ نفر با استفاده از روش نمونه برداری تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در نهایت پرسشنامه‌ها جمع‌آوری و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS20 و LISREL 8.58 مورد تجزیه و تحلیل قرار می‌گیرد. با تجزیه و تحلیل داده‌ها مشخص گردید در سطح ۹۵٪ ابعاد عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی تاثیر معنی داری دارد. همچنین تبادل رهبر- عضو اثر ابعاد عدالت بر عملکرد شغلی را میانجی‌گری می‌کند.

کلمات کلیدی: عدالت توزیعی ، عدالت رویه ای ، عدالت تعاملی ، تبادل رهبر- عضو و عملکرد شغلی